



*C&P Account Management  
Studio Commerciale Tributario*

*Via Sabotino 46 - 00195 Roma (Rm) - Tel. 06/97274634 Fax: 06/97274651  
Via Orazio Coccnari, 45/47 - 00011 Tivoli (Rm) - Tel. 0774/533997 - 0774/552218 Fax: 0774/509476  
Via Consalvo da Cordova, 15 - 76121 Barletta (Bt) - Tel. 0883/825314 Fax: 0883/825310  
E-mail: segreteria.roma@cpaccountmanagement.it  
E-mail: segreteria.tivoli@cpaccountmanagement.it  
E-mail: segreteria.barletta@cpaccountmanagement.it*

## **Ai gentili clienti e Loro Sedi**

# **Assunzione di lavoratori di imprese in crisi ed estensione dell'esonero giovani under 36**

Gentile cliente, con la presente desideriamo informarLa che, con la circ. 7.9.2022 n. 99, l'INPS ha fornito **le istruzioni relative all'esonero contributivo** ex art. 1 co. 119 della L. 234/2021. L'esonero spetta **in caso di nuove assunzioni e trasformazioni a tempo indeterminato**, nonché per i trasferimenti, effettuati dall'1.1.2022 al 31.12.2022, di **soggetti che**, a prescindere dalla loro età anagrafica, **provengano da aziende la cui crisi aziendale sia stata gestita con il coinvolgimento** dei componenti della struttura per la crisi d'impresa ex art. 1 co. 852 della L. 296/2006. Inoltre, il **lavoratore deve essere riconducibile ad una delle seguenti casistiche**:  
i) lavoratore dipendente con **contratto di lavoro subordinato dell'impresa** che versa in una situazione di crisi aziendale; ii) **lavoratore licenziato per riduzione di personale** nei sei mesi precedenti dall'impresa che versa in una situazione di crisi aziendale; iii) **lavoratore impiegato in rami di azienda oggetto di trasferimento** da parte dell'impresa che versa in una situazione di crisi aziendale. **L'esonero: i) è pari al 100% dei complessivi contributi previdenziali** a carico dei datori di lavoro; ii) ha una **durata massima di 36 mesi**. È necessaria la **presentazione del modulo di istanza on line "ES119"** (che sarà disponibile sul "Portale delle agevolazioni").

*C&P ACCOUNT MANAGEMENT – STUDIO COMMERCIALE TRIBUTARIO*  
*Via Sabotino 46 - 00195 Roma (Rm) - Tel. 06/97274634 Fax: 06/97274651*  
*Via Orazio Coccnari, 45/47 - 00011 Tivoli (Rm) - Tel. 0774/533997 - 0774/552218 Fax: 0774/509476*  
*Via Consalvo da Cordova, 15 - 76121 Barletta (Bt) - Tel. 0883/825314 Fax: 0883/825310*  
*E-mail: segreteria.roma@cpaccountmanagement.it*  
*E-mail: segreteria.tivoli@cpaccountmanagement.it*  
*E-mail: segreteria.barletta@cpaccountmanagement.it*

## Premessa

Con la circ. 7.9.2022 n. 99, l'INPS ha fornito le indicazioni operative per la **fruizione dell'esonero contributivo** di cui all'art. 1 co. 119 della L. 234/2021 (legge di bilancio 2022), in caso di **assunzione di lavoratori da imprese in crisi**.

## Quadro normativo

L'art. 1 co. 119 della L. 234/2021 riconosce l'**esonero contributivo** ex art. 1 co. 10 della L. 178/2020 anche ai **datori di lavoro privati che assumono**, nel periodo ivi considerato, **con contratto di lavoro a tempo indeterminato**, lavoratori subordinati, a prescindere dalla loro età anagrafica, **da imprese per le quali è attivo un tavolo di confronto per la gestione della crisi aziendale** presso la struttura per la crisi d'impresa ex art. 1 co. 852 della L. 296/2006, **lavoratori licenziati per riduzione di personale da dette imprese nei 6 mesi precedenti**, o lavoratori impiegati in **rami di azienda oggetto di trasferimento da parte di tali imprese**.

## Osserva

La norma opera un **rinvio all'esonero contributivo per l'assunzione di giovani under 36**, anche se sussistono profili propri di disciplina, **differenti da quelli valevoli per l'esonero under 36**.

## Ambito applicativo

Possono accedere all'esonero i **datori di lavoro privati**, a prescindere dalla natura di imprenditore, mentre **è esclusa la Pubblica Amministrazione**.

L'esonero spetta in caso di nuove **assunzioni e trasformazioni a tempo indeterminato** nonché per i trasferimenti, effettuati dall'1.1.2022 al 31.12.2022, **di soggetti che**, a prescindere dalla loro età anagrafica, **provengano da aziende la cui crisi aziendale sia stata gestita con il coinvolgimento dei componenti della struttura per la crisi d'impresa** ex art. 1 co. 852 della L.296/2006.

## Osserva

Inoltre, il lavoratore deve essere **riconducibile ad una delle seguenti casistiche**:

- **lavoratore dipendente con contratto di lavoro subordinato** dell'impresa che versa in una situazione di crisi aziendale;
- **lavoratore licenziato per riduzione di personale** nei sei mesi precedenti dall'impresa che versa in una situazione di crisi aziendale;

*C&P ACCOUNT MANAGEMENT – STUDIO COMMERCIALE TRIBUTARIO*

*Via Sabotino 46 - 00195 Roma (Rm) - Tel. 06/97274634 Fax: 06/97274651*

*Via Orazio Coccianari, 45/47 - 00011 Tivoli (Rm) - Tel. 0774/533997 - 0774/552218 Fax: 0774/509476*

*Via Consalvo da Cordova, 15 - 76121 Barletta (Bt) - Tel. 0883/825314 Fax: 0883/825310*

*E-mail: [segreteria.roma@cpaccountmanagement.it](mailto:segreteria.roma@cpaccountmanagement.it)*

*E-mail: [segreteria.tivoli@cpaccountmanagement.it](mailto:segreteria.tivoli@cpaccountmanagement.it)*

*E-mail: [segreteria.barletta@cpaccountmanagement.it](mailto:segreteria.barletta@cpaccountmanagement.it)*

→ **lavoratore impiegato in rami di azienda oggetto di trasferimento** da parte dell'impresa che versa in una situazione di crisi aziendale.

### Assetto e misura dell'esonero

L'esonero:

- ✓ è **del 100% dei complessivi contributi previdenziali** a carico dei datori di lavoro, nel limite massimo di importo pari a **6.000,00 euro annui**;
- ✓ ha una **durata massima di 36 mesi**;
- ✓ **non riguarda i premi INAIL** e specifiche contribuzioni.

### Osserva

L'esonero **non è cumulabile con:**

- **l'incentivo previsto in favore dei datori di lavori privati** che assumano con contratto a tempo pieno e indeterminato percettori di NASpI;
- altre **misure di tipo economico o contributivo**.

### Condizioni

La fruizione dell'agevolazione è **subordinata al rispetto delle condizioni generali** previste dall'art. 1 co. 1175 della L. 296/2006, nello specifico:

- ✓ **regolarità degli obblighi di contribuzione previdenziale**, ai sensi della normativa in materia di documento unico di regolarità contributiva (DURC);
- ✓ **assenza di violazioni delle norme fondamentali a tutela delle condizioni di lavoro** e rispetto degli altri obblighi di legge;
- ✓ **rispetto degli accordi e contratti collettivi nazionali**, nonché di quelli regionali, territoriali o aziendali, sottoscritti dalle Organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale.

### Osserva

Considerata la specifica finalità dell'esonero, **sussistono alcune particolarità relativamente ai principi in materia di incentivi** ex art. 31 del DLgs. 150/2015. Nello specifico, l'INPS precisa che:

- **sono vevoli i principi elencati** dall'art. 31 co. 1, **lett. b), c) ed e)**, e 3 del DLgs. 150/2015;
- devono ritenersi **derogati i principi generali di cui alle lett. a) e d)**.

*C&P ACCOUNT MANAGEMENT – STUDIO COMMERCIALE TRIBUTARIO*

*Via Sabotino 46 - 00195 Roma (Rm) - Tel. 06/97274634 Fax: 06/97274651*

*Via Orazio Coccianari, 45/47 - 00011 Tivoli (Rm) - Tel. 0774/533997 - 0774/552218 Fax: 0774/509476*

*Via Consalvo da Cordova, 15 - 76121 Barletta (Bt) - Tel. 0883/825314 Fax: 0883/825310*

*E-mail: [segreteria.roma@cpaccountmanagement.it](mailto:segreteria.roma@cpaccountmanagement.it)*

*E-mail: [segreteria.tivoli@cpaccountmanagement.it](mailto:segreteria.tivoli@cpaccountmanagement.it)*

*E-mail: [segreteria.barletta@cpaccountmanagement.it](mailto:segreteria.barletta@cpaccountmanagement.it)*

L'agevolazione, non presentando profili di selettività, **non è soggetta all'applicazione della disciplina ex art. 107 del Trattato sul funzionamento dell'Unione europea.**

### **Fruizione**

Il **datore di lavoro interessato deve:**

- ✓ inoltrare all'INPS, mediante il modulo di istanza on line "ES119" (che sarà reso disponibile sul "Portale delle Agevolazioni"), **una domanda di ammissione all'esonero;**
- ✓ fruire del beneficio **mediante UniEmens, seguendo le istruzioni dettate dall'Istituto**, una volta ricevuta l'autorizzazione.

### **Osserva**

Nella domanda, il **datore dovrà fornire le seguenti informazioni:**

- ✓ **codice della comunicazione obbligatoria** relativa al rapporto instaurato oggetto di trasferimento;
- ✓ **codice fiscale relativo all'azienda** di provenienza;
- ✓ **importo della retribuzione mensile media**, comprensiva dei ratei di tredicesima e quattordicesima;
- ✓ eventuale **percentuale di part-time;**
- ✓ misura **dell'aliquota contributiva datoriale oggetto dello sgravio.**

*Lo Studio rimane a disposizione per ogni ulteriore chiarimento e approfondimento di Vostro interesse.*

Cordiali saluti