



**C&P Account Management**  
**Studio Commerciale Tributario**

Via Sabotino 46 - 00195 Roma (Rm) - Tel. 06/97274634 Fax: 06/97274651  
Via Orazio Coccanari, 45/47 - 00011 Tivoli (Rm) - Tel. 0774/533997 - 0774/552218 Fax: 0774/509476  
Via Consalvo da Cordova, 15 - 76121 Barletta (Bt) - Tel. 0883/825314 Fax: 0883/825310  
E-mail: segreteria.roma@cpaccountmanagement.it  
E-mail: segreteria.tivoli@cpaccountmanagement.it  
E-mail: segreteria.barletta@cpaccountmanagement.it

Ai gentili clienti e Loro Sedi

## Esonero contributivo collegato al contratto di rioccupazione: partono le domande

Gentile cliente, con la presente desideriamo informarLa che, con la circ. 2.8.2021 n. 115, l'INPS ha fornito le prime indicazioni sull'ambito applicativo dell'esonero contributivo previsto dall'art.41 del DL 73/2021, conv. L. 106/2021, per i datori di lavoro privati, escluso il settore agricolo e il lavoro domestico, che abbiano effettuato assunzioni mediante il contratto di rioccupazione tra l'1.7.2021 e il 31.10.2021. Il limite massimo è pari a 500 euro su base mensile e a 16,12 euro su base giornaliera. Per i rapporti a tempo parziale, il massimale va ridotto in modo proporzionale. Nella determinazione delle contribuzioni oggetto dello sgravio è necessario fare riferimento alla contribuzione datoriale che può essere effettivamente esonerabile. L'INPS elenca quindi le contribuzioni escluse e quelle incluse, nonché le condizioni di fruizione, sia generali sia speciali. Dal mese successivo a quello in cui ha termine il periodo di fruizione dell'agevolazione, avente durata massima pari a sei mesi, potranno trovare applicazione gli ulteriori esoneri o agevolazioni eventualmente spettanti, il cui periodo di durata massima dovrà essere calcolato al netto del periodo di fruizione dell'esonero contributivo in argomento. Con il messaggio INPS 9.9.2021 n. 3050 sono state fornite le istruzioni operative per la fruizione dell'esonero contributivo previsto dall'art. 41 co. da 5 a 9 del DL 73/2021 (DL "Sostegni-bis") in caso di assunzione con contratto di rioccupazione. In particolare, sarà possibile

---

**C&P ACCOUNT MANAGEMENT – STUDIO COMMERCIALE TRIBUTARIO**

Via Sabotino 46 - 00195 Roma (Rm) - Tel. 06/97274634 Fax: 06/97274651  
Via Orazio Coccanari, 45/47 - 00011 Tivoli (Rm) - Tel. 0774/533997 - 0774/552218 Fax: 0774/509476  
Via Consalvo da Cordova, 15 - 76121 Barletta (Bt) - Tel. 0883/825314 Fax: 0883/825310  
E-mail: segreteria.roma@cpaccountmanagement.it  
E-mail: segreteria.tivoli@cpaccountmanagement.it  
E-mail: segreteria.barletta@cpaccountmanagement.it

richiedere l'esonero: i) a decorrere dal 15.9.2021; ii) accedendo all'interno dell'applicazione "Portale delle Agevolazioni" e presentando il modulo di istanza on-line "RIOCI". Nel modulo si dovranno fornire le seguenti informazioni: i) indicazione del lavoratore nei confronti del quale è intervenuta l'assunzione a tempo indeterminato con contratto di rioccupazione; ii) codice della comunicazione obbligatoria; iii) retribuzione mensile media, comprensiva dei ratei delle mensilità aggiuntive; iv) indicazione dell'eventuale percentuale di part-time; v) misura dell'aliquota contributiva datoriale oggetto dello sgravio.

### Premessa

Con la circ. 2.8.2021 n. 115, l'INPS ha fornito le prime indicazioni sull'ambito applicativo dell'esonero contributivo pari al 100% della durata massima di 6 mesi previsto dall'art. 41 del DL 73/2021 convertito, per i datori di lavoro privati, escluso il settore agricolo e il lavoro domestico, che abbiano effettuato assunzioni mediante il contratto di rioccupazione tra l'1.7.2021 e il 31.10.2021.

### Disciplina del contratto di rioccupazione

Il contratto di rioccupazione è un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, introdotto dall'art. 41 del DL 25.5.2021 n. 73 (decreto "Sostegni-bis"), conv. L. 23.7.2021 n. 106, al fine di incentivare l'inserimento lavorativo dei soggetti in stato di disoccupazione ex art. 19 del DLgs. 14.9.2015 n. 150 nella fase di ripresa delle attività dopo l'emergenza da COVID-19.

### **Osserva**

È fruibile dai datori di lavoro privati, fatta eccezione per il settore agricolo e del lavoro domestico, dall'1.7.2021 al 31.10.2021, a prescindere dalla circostanza che assumano o meno la natura di imprenditore.

Il contratto deve prevedere un progetto individuale di inserimento con durata di 6 mesi finalizzato all'adeguamento delle competenze professionali del lavoratore rispetto al nuovo contesto lavorativo in cui viene inserito.

### **Osserva**

Decorsi i 6 mesi per l'inserimento, le parti possono recedere dal rapporto di lavoro ex art. 2118 c.c., nel rispetto del termine di preavviso ovvero proseguire il rapporto come ordinario rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

---

**C&P ACCOUNT MANAGEMENT – STUDIO COMMERCIALE TRIBUTARIO**

*Via Sabotino 46 - 00195 Roma (Rm) - Tel. 06/97274634 Fax: 06/97274651*

*Via Orazio Coccanari, 45/47 - 00011 Tivoli (Rm) - Tel. 0774/533997 - 0774/552218 Fax: 0774/509476*

*Via Consalvo da Cordova, 15 - 76121 Barletta (Bt) - Tel. 0883/825314 Fax: 0883/825310*

*E-mail: [segreteria.roma@cpaccountmanagement.it](mailto:segreteria.roma@cpaccountmanagement.it)*

*E-mail: [segreteria.tivoli@cpaccountmanagement.it](mailto:segreteria.tivoli@cpaccountmanagement.it)*

*E-mail: [segreteria.barletta@cpaccountmanagement.it](mailto:segreteria.barletta@cpaccountmanagement.it)*

## Esonero contributivo

Come accennato, i datori di lavoro che si avvalgono del contratto di rioccupazione possono fruire di un esonero pari al 100% e per un periodo massimo di 6 mesi, dal versamento dei contributi previdenziali (esclusi i premi e contributi INAIL), nel limite di 6.000,00 euro su base annua, riparametrato e applicato su base mensile (500,00 euro e a 16,12 euro su base giornaliera). Per i rapporti a tempo parziale, il massimale va ridotto in modo proporzionale.

## Osserva

L'esonero contributivo in argomento è concesso ai sensi della sezione 3.1 ("Aiuti sotto forma di sovvenzioni dirette, anticipi rimborsabili o agevolazioni fiscali") della comunicazione della Commissione europea recante un "Quadro temporaneo per le misure di aiuto di Stato a sostegno dell'economia nell'attuale emergenza del COVID-19", e nei limiti e alle condizioni di cui alla medesima comunicazione. Inoltre, l'efficacia delle disposizioni di cui all'art. 41 del DL 73/2021 è subordinata, ai sensi dell'art. 108, par. 3, del TFUE, all'autorizzazione della Commissione europea, concessa il 14.7.2021.

## Condizioni

Per fruire dell'esonero occorre rispettare i principi generali di fruizione degli incentivi di cui all'art. 31 del DLgs. 150/2015. In pratica, non vi è il riconoscimento del beneficio se:

- l'assunzione viola il diritto di precedenza, stabilito dalla legge o dal contratto collettivo, alla riassunzione di un altro lavoratore licenziato da un rapporto a tempo indeterminato o cessato da un rapporto a termine che abbia manifestato per iscritto – entro 6 mesi dalla cessazione del rapporto (3 mesi per i rapporti stagionali) – la propria volontà di essere riassunto;
- presso il datore di lavoro o l'utilizzatore con contratto di somministrazione sono in atto sospensioni dal lavoro connesse a una crisi o riorganizzazione aziendale, salvi i casi in cui l'assunzione o la somministrazione siano finalizzate all'assunzione di lavoratori inquadrati a un livello diverso da quello posseduto dai lavoratori sospesi o da impiegare in unità produttive diverse da quelle interessate dalla sospensione.

Inoltre, occorre rispettare le condizioni fissate dall'art. 1 co. 1175 e 1176 della L. 296/2006, ovvero:

- la regolarità degli obblighi contributivi, ai sensi della normativa in materia di DURC;
- l'assenza di violazioni delle norme fondamentali a tutela delle condizioni di lavoro e rispetto degli altri obblighi di legge;

- ➔ il rispetto degli accordi e contratti collettivi nazionali, regionali, territoriali o aziendali, sottoscritti dalle organizzazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale;
- ➔ il lavoratore, alla data della nuova assunzione, deve trovarsi in stato di disoccupazione ex art. 19 del DLgs. 150/2015;
- ➔ i datori di lavoro nei 6 mesi precedenti l'assunzione non devono aver intimato licenziamenti individuali per giustificato motivo oggettivo, ovvero licenziamenti collettivi nella medesima unità produttiva.

## Osserva

Alla conclusione del periodo di 6 mesi di inserimento, se il rapporto di lavoro prosegue, il beneficio è cumulabile con gli esoneri contributivi previsti dalla legislazione vigente.

### Recupero e revoca

L'esonero contributivo è oggetto di recupero in caso di recesso dal rapporto al termine del periodo di inserimento ed è revocato, con recupero del beneficio già fruito, nel caso in cui il datore di lavoro abbia:

- ➔ intimato il licenziamento durante o al termine del periodo di inserimento, o
- ➔ intimato, nei 6 mesi successivi all'assunzione del dipendente con contratto di rioccupazione il licenziamento collettivo o individuale per giustificato motivo oggettivo di un lavoratore impiegato nella medesima unità produttiva con inquadramento nello stesso livello e categoria legale del lavoratore assunto con gli esoneri.

## Osserva

La revoca non produce effetti nei confronti degli altri datori di lavoro che assumano successivamente il lavoratore con contratto di rioccupazione, che potranno fruire dell'esonero per il periodo residuo. Il precedente periodo di fruizione, anche se revocato, deve essere comunque computato per il calcolo del periodo residuo spettante.

In caso di dimissioni del lavoratore, il beneficio viene riparametrato rispetto al periodo di lavoro effettivamente prestato.

### Presentazione delle domande

Per essere autorizzato alla fruizione dell'agevolazione, il datore di lavoro è tenuto alla presentazione della domanda di ammissione all'esonero, utilizzando il modulo di istanza on-line

---

**C&P ACCOUNT MANAGEMENT – STUDIO COMMERCIALE TRIBUTARIO**

*Via Sabotino 46 - 00195 Roma (Rm) - Tel. 06/97274634 Fax: 06/97274651*

*Via Orazio Coccanari, 45/47 - 00011 Tivoli (Rm) - Tel. 0774/533997 - 0774/552218 Fax: 0774/509476*

*Via Consalvo da Cordova, 15 - 76121 Barletta (Bt) - Tel. 0883/825314 Fax: 0883/825310*

*E-mail: [segreteria.roma@cpaccountmanagement.it](mailto:segreteria.roma@cpaccountmanagement.it)*

*E-mail: [segreteria.tivoli@cpaccountmanagement.it](mailto:segreteria.tivoli@cpaccountmanagement.it)*

*E-mail: [segreteria.barletta@cpaccountmanagement.it](mailto:segreteria.barletta@cpaccountmanagement.it)*

"RIOC", che sarà disponibile sul "Portale delle Agevolazioni" a decorrere dal 15.9.2021 (messaggio INPS 9.9.2021).

## Osserva

Nella domanda dovranno essere fornite specifiche informazioni, tra cui:

- il lavoratore assunto con contratto di rioccupazione;
- il codice della comunicazione obbligatoria;
- l'importo della retribuzione mensile media, comprensiva dei ratei di mensilità aggiuntiva;
- l'indicazione dell'eventuale percentuale di part-time;
- la misura dell'aliquota contributiva datoriale oggetto dello sgravio.

Successivamente, l'Istituto previdenziale:

- ➔ effettuerà le verifiche (anche in relazione alle risorse finanziarie disponibili);
- ➔ calolerà l'importo dell'incentivo spettante;
- ➔ informerà il datore di lavoro dell'eventuale autorizzazione a fruire dell'esonero e individuerà l'importo massimo dell'agevolazione spettante per l'assunzione.

## Osserva

Il datore, in caso di diminuzione dell'orario di lavoro, è tenuto a riparametrare l'incentivo spettante per fruire dell'importo ridotto.

### Modalità di fruizione

La fruizione del beneficio potrà avvenire:

- in quote mensili, a partire dal mese di assunzione per massimo sei mensilità, ferma restando la permanenza del rapporto di lavoro;
- mediante conguaglio nelle denunce contributive e nei limiti della contribuzione esonerabile.

A partire dal flusso UniEmens di competenza del mese successivo alla pubblicazione del messaggio in commento, sarà necessario inserire:

- ✓ i nomi dei lavoratori per i quali spetta l'esonero, valorizzando (secondo le consuete modalità) l'elemento "Imponibile" e l'elemento "Contributo" della sezione "Denuncia Individuale";
- ✓ il valore "RIOC" nell'elemento "CodiceCausale";
- ✓ il valore "N" nell'elemento "IdentMotivoUtilizzoCausale";
- ✓ l'anno/mese di riferimento del conguaglio nell'elemento "AnnoMeseRif";
- ✓ l'importo conguagliato, relativo alla specifica competenza, nell'elemento "ImportoAnnoMeseRif".

---

**C&P ACCOUNT MANAGEMENT – STUDIO COMMERCIALE TRIBUTARIO**

*Via Sabotino 46 - 00195 Roma (Rm) - Tel. 06/97274634 Fax: 06/97274651*

*Via Orazio Coccanari, 45/47 - 00011 Tivoli (Rm) - Tel. 0774/533997 - 0774/552218 Fax: 0774/509476*

*Via Consalvo da Cordova, 15 - 76121 Barletta (Bt) - Tel. 0883/825314 Fax: 0883/825310*

*E-mail: [segreteria.roma@cpaccountmanagement.it](mailto:segreteria.roma@cpaccountmanagement.it)*

*E-mail: [segreteria.tivoli@cpaccountmanagement.it](mailto:segreteria.tivoli@cpaccountmanagement.it)*

*E-mail: [segreteria.barletta@cpaccountmanagement.it](mailto:segreteria.barletta@cpaccountmanagement.it)*

La valorizzazione dell'elemento "AnnoMeseRif", con riferimento ai mesi pregressi (mese di luglio 2021 e fino al mese precedente l'esposizione del corrente), può essere effettuata esclusivamente nei flussi UniEmens di competenza ottobre, novembre e dicembre 2021.

Lo Studio rimane a disposizione per ogni ulteriore chiarimento e approfondimento di Vostro interesse.

Cordiali saluti