



C&P Account Management
Studio Associato Commerciale Tributario

Via Sabotino 46 - 00195 Roma (Rm) - Tel. 06/97274634 Fax: 06/97274651
Via Orazio Coccianari, 45/47 - 00011 Tivoli (Rm) - Tel. 0774/533997 - 0774/552218 Fax: 0774/509476
Via Consalvo da Cordova, 15 - 76121 Barletta (Bt) - Tel. 0883/825314 Fax: 0883/825310
E-mail: segreteria.roma@cpaccountmanagement.it
E-mail: segreteria.tivoli@cpaccountmanagement.it
E-mail: segreteria.barletta@cpaccountmanagement.it

Ai gentili clienti e Loro Sedi

Accesso al "Fondo Nuove Competenze": richiesta possibile fino al 31 Dicembre 2020

Gentile cliente, con la presente desideriamo informarLa che l'ANPAL **ha pubblicato sul proprio sito l'Avviso** recante le regole per accedere al "Fondo Nuove Competenze" (FNC) previsto dall'art. 88 del DL 34/2020 (c.d. decreto "Rilancio"), con cui si dispone una forma di finanziamento a favore dei datori di lavoro privati **che entro il 31.12.2020 siglano specifici accordi** collettivi per la rimodulazione dell'orario di lavoro in relazione a mutate esigenze organizzative e produttive dell'impresa derivanti dall'emergenza epidemiologica da COVID-19, ovvero per favorire percorsi di ricollocazione dei lavoratori. In pratica, **l'orario di lavoro potrà essere rimodulato per consentire ai dipendenti la frequenza di corsi formativi** i cui costi per le aziende, comprensivi dei relativi contributi previdenziali e assistenziali, saranno a carico del Fondo in argomento. La domanda di accesso al **Fondo Nuove Competenze**, sottoscritta (anche digitalmente) dal legale rappresentante dell'azienda o da un suo delegato **e già presentabile dal 4.11.2020**, può essere inviata all'ANPAL: i) **tramite PEC o una procedura on line** attualmente in fase di predisposizione (previo possesso dell'identità SPID); ii) utilizzando i **due moduli allegati all'avviso**, appositamente diversificati per poter presentare un'istanza singola (modello di istanza A) oppure cumulativa (modello di istanza B), qualora venga presentata da gruppi societari ovvero da un Fondo interprofessionale o dal Fondo per la formazione e il sostegno al reddito per conto delle imprese aderenti. L'erogazione del contributo **verrà eseguita dall'INPS, su richiesta di ANPAL**, in due tranche, **consistenti in un'anticipazione del 70% e nel successivo saldo.**

1

C&P ACCOUNT MANAGEMENT – STUDIO ASSOCIATO COMMERCIALE TRIBUTARIO

Via Sabotino 46 - 00195 Roma (Rm) - Tel. 06/97274634 Fax: 06/97274651
Via Orazio Coccianari, 45/47 - 00011 Tivoli (Rm) - Tel. 0774/533997 - 0774/552218 Fax: 0774/509476
Via Consalvo da Cordova, 15 - 76121 Barletta (Bt) - Tel. 0883/825314 Fax: 0883/825310
E-mail: segreteria.roma@cpaccountmanagement.it
E-mail: segreteria.tivoli@cpaccountmanagement.it
E-mail: segreteria.barletta@cpaccountmanagement.it

Premessa

In data 4.11.2020, **l'ANPAL ha pubblicato sul proprio sito internet** l'Avviso recante le regole per beneficiare dei **finanziamenti corrisposti dal "Fondo Nuove Competenze"** (FNC) previsto dall'art.88 del DL 34/2020 (c.d. decreto "Rilancio") e attuato dal DM 9.10.2020.

Disciplina generale

L'art. 88 del DL 34/2020 introduce una **forma di finanziamento a favore dei datori di lavoro privati** che entro il 31.12.2020 siglano **specifici accordi collettivi per la rimodulazione dell'orario di lavoro** in relazione a mutate esigenze organizzative e produttive dell'impresa derivanti dall'emergenza epidemiologica da COVID-19, ovvero **per favorire percorsi di ricollocazione dei lavoratori.**

Osserva

In altri termini, la disposizione permette di **rimodulare l'orario di lavoro** al fine di consentire ai dipendenti la **frequenza di corsi formativi** i cui costi per le aziende, comprensivi dei relativi contributi previdenziali e assistenziali, saranno a carico del Fondo in argomento, con una dotazione finanziaria **incrementata a 730 milioni di euro, rispetto ai 230 iniziali.** In ogni caso, il **limite massimo delle ore** da destinare allo sviluppo delle competenze per ogni lavoratore **è pari a 250.**

Tale finanziamento, inoltre, non comporta alcuna riduzione della retribuzione per i lavoratori come invece accade in caso di accesso ai trattamenti di integrazione salariale, **rispetto ai quali l'intervento del FNC rappresenta una valida alternativa.**

Presentazione della domanda

La domanda di accesso al **Fondo Nuove Competenze**, sottoscritta (anche digitalmente) dal legale rappresentante dell'azienda o da un suo delegato **e già presentabile dal 4.11.2020**, può essere inviata all'ANPAL:

- ➔ **tramite PEC o una procedura on line** attualmente in fase di predisposizione (previo possesso dell'identità SPID);
- ➔ utilizzando i **due moduli allegati all'avviso**, appositamente diversificati per poter presentare un'istanza singola (modello di istanza A) oppure cumulativa (modello di istanza B), qualora venga presentata da gruppi societari ovvero da un Fondo interprofessionale o dal Fondo per la formazione e il sostegno al reddito per conto delle imprese aderenti.

All'istanza, sia singola che cumulativa, **devono essere allegati:**

- **l'accordo collettivo di rimodulazione** dell'orario di lavoro;
- il **progetto formativo** per lo sviluppo delle competenze;
- **l'elenco dei lavoratori coinvolti**, indicando per ognuno di questi il livello contrattuale e il numero di ore di riduzione dell'orario di lavoro da destinare ai percorsi di sviluppo delle competenze.

Occorre, infine, **allegare l'eventuale delega del rappresentante legale corredata** da documento di identità del delegante, ai sensi di quanto previsto dall'art. 38 co. 3-bis del DPR 445/2000.

In caso di **istanza cumulativa presentata da una società capogruppo** o da un Fondo paritetico interprofessionale ovvero dal Fondo per la formazione e il sostegno al reddito dei lavoratori, i **predetti documenti devono essere allegati per singola impresa controllata o aderente**.

Sul punto, nell'Avviso ANPAL si precisa **che la società capogruppo può stipulare un unico accordo collettivo** per tutte le società controllate, mentre, nel caso di presentazione dell'istanza da parte di un Fondo interprofessionale o del Fondo per la formazione e il sostegno al reddito, l'accordo sindacale di rimodulazione dell'orario di lavoro **deve essere stipulato e allegato per ogni impresa aderente**.

Fase istruttoria

Se durante la fase istruttoria successiva alla ricezione della domanda, predisposta ai fini della verifica della sussistenza dei requisiti richiesti, **la documentazione inviata risulta incompleta**, l'ANPAL chiederà al soggetto richiedente di fornire le necessarie integrazioni (o chiarimenti) **entro 10 giorni di calendario**, pena la sospensione dell'istanza e la decadenza dell'ordine cronologico di presentazione.

L'istanza sospesa per decorrenza del termine di 10 giorni **verrà riattivata al momento** dell'eventuale e successiva **presentazione della documentazione richiesta**.

In caso di **inadeguatezza e incompletezza della documentazione** e delle integrazioni presentate, **l'istanza verrà rigettata**.

Erogazione del contributo

Nel caso in cui **l'istruttoria dia esito positivo**, i percorsi **dovranno essere realizzati entro:**

- **90 giorni dall'approvazione** della domanda;
- **120 giorni se l'istanza è stata presentata dai Fondi paritetici** interprofessionali e dal Fondo per la formazione e il sostegno al reddito dei lavoratori.

L'erogazione del contributo verrà eseguita dall'INPS, su richiesta di ANPAL, **in due tranche**, consistenti in **un'anticipazione del 70% e nel successivo saldo**.

Il saldo, in particolare, **potrà essere richiesto al completamento delle attività di sviluppo delle competenze da parte dei lavoratori** e potrà essere richiesto **attraverso il "Modello Richiesta di saldo" ("A" o "B" in funzione di una istanza singola o cumulativa)** nei successivi **40 giorni dalla conclusione dei percorsi di sviluppo delle competenze**.

Lo Studio rimane a disposizione per ogni ulteriore chiarimento e approfondimento di Vostro interesse.

Cordiali saluti