



*C&P Account Management
Studio Associato Commerciale Tributario*

*Via Sabotino 46 - 00195 Roma (Rm) - Tel. 06/97274634 Fax: 06/97274651
Via Orazio Coccinari, 45/47 - 00011 Tivoli (Rm) - Tel. 0774/533997 - 0774/552218 Fax: 0774/509476
Via Consalvo da Cordova, 15 - 76121 Barletta (Bt) - Tel. 0883/825314 Fax: 0883/825310
[E-mail: segreteria.roma@cpaccountmanagement.it](mailto:segreteria.roma@cpaccountmanagement.it)
[E-mail: segreteria.tivoli@cpaccountmanagement.it](mailto:segreteria.tivoli@cpaccountmanagement.it)
[E-mail: segreteria.barletta@cpaccountmanagement.it](mailto:segreteria.barletta@cpaccountmanagement.it)*

Ai gentili clienti e Loro Sedi

Esonero contributivo per l'assunzione di donne

Gentile cliente, con la presente desideriamo informarLa che, con il messaggio 6.4.2021 n. 1421, l'INPS fornisce ulteriori indicazioni con **riguardo all'ambito di applicazione dell'esonero contributivo** previsto per l'assunzione di donne dall'art. 1 co. 16-19 della L. 178/2020 (legge di bilancio 2021), in seguito alle **diverse richieste di chiarimento** pervenute dopo la pubblicazione della circ. 32/2021. In particolare, l'Istituto, dopo aver ricordato che l'incentivo spetta sia per le assunzioni a **tempo determinato e indeterminato** sia **per le trasformazioni a tempo indeterminato di un precedente rapporto agevolato**, precisa che il beneficio può trovare applicazione anche **nelle ipotesi di trasformazioni a tempo indeterminato** di rapporti a termine non agevolati ai sensi della disciplina di cui all'art. 4 co. 8-11 della L. 92/2012 o di cui all'art. 1 co. 16-19 della L. 178/2020 e che, in tali fattispecie, **l'incentivo spetta per 18 mesi a decorrere dalla data di trasformazione**. Inoltre, l'INPS ribadisce che **l'incentivo spetta anche in caso di proroga del rapporto**, effettuata in conformità alla disciplina del rapporto a tempo determinato, **fino al limite complessivo di 12 mesi**.

Premessa

Con il messaggio 6.4.2021 n. 1421, l'INPS ha fornito **ulteriori indicazioni con riguardo all'ambito di applicazione dell'esonero contributivo** previsto per l'assunzione di donne dall'art. 1 co. 16-19 della L. 178/2020 (legge di bilancio 2021), **facendo seguito alle diverse** richieste di chiarimento pervenute dopo la pubblicazione della circ. 32/2021.

1

C&P ACCOUNT MANAGEMENT – STUDIO ASSOCIATO COMMERCIALE TRIBUTARIO

*Via Sabotino 46 - 00195 Roma (Rm) - Tel. 06/97274634 Fax: 06/97274651
Via Orazio Coccinari, 45/47 - 00011 Tivoli (Rm) - Tel. 0774/533997 - 0774/552218 Fax: 0774/509476
Via Consalvo da Cordova, 15 - 76121 Barletta (Bt) - Tel. 0883/825314 Fax: 0883/825310
[E-mail: segreteria.roma@cpaccountmanagement.it](mailto:segreteria.roma@cpaccountmanagement.it)
[E-mail: segreteria.tivoli@cpaccountmanagement.it](mailto:segreteria.tivoli@cpaccountmanagement.it)
[E-mail: segreteria.barletta@cpaccountmanagement.it](mailto:segreteria.barletta@cpaccountmanagement.it)*

Quadro normativo

L'art. 1 co. 16-19 della L. 178/2020 prevede che **per le assunzioni di donne lavoratrici** effettuate nel biennio 2021-2022, in via sperimentale, l'esonero contributivo di cui all'art. 4 co. 9-11 della L. 92/2012 è riconosciuto nella misura del 100% **nel limite massimo di importo pari a 6.000,00 euro** annui.

Osserva

Ai fini del diritto all'agevolazione, **le assunzioni devono comportare un incremento occupazionale netto** calcolato sulla base della differenza tra **il numero dei lavoratori occupati rilevato in ciascun mese** e **il numero dei lavoratori mediamente occupati nei 12 mesi** precedenti.

Il beneficio è:

- **concesso** ai sensi del "*Quadro temporaneo per le misure di aiuto di Stato a sostegno dell'economia nell'attuale emergenza del COVID-19*";
- **subordinato**, ai sensi dell'art. 108, paragrafo 3, **del Trattato sul funzionamento dell'Unione europea**, all'autorizzazione della Commissione europea.

Ambito soggettivo

La circ. INPS 32/2021 aveva precisato che l'espressione "*per le assunzioni di donne lavoratrici*", visto il richiamo effettuato all'art. 4 della L. 92/2012, **è da intendersi come** "*per le assunzioni di donne lavoratrici svantaggiate*", secondo la disciplina dettata dall'art. 4 co. 8-11 della citata legge.

Osserva

Sono riconducibili alla nozione di "**donne svantaggiate**" le seguenti categorie:

- **donne con almeno 50 anni di età** e disoccupate da oltre 12 mesi;
- **donne di qualsiasi età**, residenti in Regioni ammissibili ai finanziamenti nell'ambito dei fondi strutturali dell'Unione europea prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi;
- **donne di qualsiasi età** che svolgono professioni o attività lavorative in settori economici caratterizzati da un'accentuata disparità occupazionale di genere e prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi;
- **donne di qualsiasi età**, ovunque residenti e prive di un **impiego regolarmente retribuito** da almeno 24 mesi.

Per il **riconoscimento dell'incentivo è richiesto**, in alternativa:

- uno **stato di disoccupazione di lunga durata** (oltre 12 mesi);
- **il rispetto**, in combinato con ulteriori previsioni, del **requisito di "priva di impiego"**.

Osserva

Il **requisito deve sussistere alla data dell'evento** per il quale si intende richiedere l'agevolazione, pertanto se il beneficio è richiesto per:

- **un'assunzione a tempo determinato**, il requisito deve sussistere alla data di assunzione;
- per **una trasformazione a tempo indeterminato**, senza avere richiesto lo stesso per la precedente assunzione a termine, il rispetto del requisito è richiesto alla data della trasformazione.

Rapporti di lavoro incentivati

L'incentivo spetta per:

- le assunzioni a **tempo determinato e a tempo indeterminato**;
- le trasformazioni a **tempo indeterminato** di un precedente rapporto agevolato.

Osserva

Sul punto, con il messaggio 1421/2021 viene precisato che il beneficio:

- ✓ **può trovare applicazione anche nelle ipotesi di trasformazioni a tempo indeterminato** di rapporti a termine non agevolati ai sensi della disciplina di cui all'art. 4 co. 8 - 11 della L. 92/2012 o di cui all'art. 1 co. 16 - 19 della L. 178/2020. In questo caso, l'incentivo spetta per 18 mesi a decorrere dalla data di trasformazione;
- ✓ spetta anche **in caso di proroga del rapporto**, effettuata in conformità alla disciplina del rapporto a tempo determinato, **fino al limite complessivo di 12 mesi**.

Premio INAIL

Con riferimento alla possibilità di applicazione dell'incentivo anche al premio assicurativo, il messaggio 1421/2021 sottolinea che **sarà necessario fare riferimento alle comunicazioni di competenza dell'INAIL**.

Lo Studio rimane a disposizione per ogni ulteriore chiarimento e approfondimento di Vostro interesse.

Cordiali saluti