



*C&P Account Management*  
*Studio Associato Commerciale Tributario*

Via Sabotino 46- 00195 Roma (Rm) - Tel. 06/97274634 Fax. 06/97274651  
Via Orazio Coccanari, 45/47 - 00011 Tivoli (Rm) - Tel. 0774/533997- 0774/552218 Fax. 0774/509476  
Via Consalvo da Cordova, 15 - 76121 Barletta (Bt) - Tel: 0883/825314 Fax: 0883/825310  
Via Singen, 20 - 00040 Pomezia (Rm) - Tel: 06/91802320 - Fax 06/91802320  
Via Maria Puteolana, 7 - 80078 Pozzuoli (Na) - Tel: 081/5268374  
E-mail: segreteria.roma@cpaccountmanagement.it  
E-mail: segreteria.tivoli@cpaccountmanagement.it  
E-mail: segreteria.barletta@cpaccountmanagement.it  
E-mail: segreteria.pomezia@cpaccountmanagement.it  
E-mail: segreteria.pozzuoli@cpaccountmanagement.it

*Ai gentili clienti e Loro Sedi*

## **Nuove tutele minime per i *riders* "autonomi": novità del DL 101/2019 convertito**

Gentile cliente, con la presente desideriamo informarLa che **il DL 3.9.2019 n. 101**, recante disposizioni urgenti per la tutela del lavoro e per la risoluzione di crisi aziendali, in vigore dal 5.9.2019, **è stato convertito** con modificazioni dalla L. 2.11.2019 n. 128, pubblicata sulla G.U. 2.11.2019 n.257 **ed in vigore dal 3.11.2019**. La L. 128/2019 prevede alcune **tutele minime a beneficio dei *rider*** che continuano ad essere esclusi dall'applicazione delle regole sul lavoro subordinato, **poiché prestano la loro attività in modo autonomo**, il cui numero si ridurrà in virtù dell'ampliamento del concetto di collaborazione organizzata dal committente a seguito delle modifiche all'art. 2 del DLgs. 81/2015 introdotto dallo stesso DL. In particolare, per i lavoratori della c.d. gig economy, tra cui i *riders*, nella legge **sono state introdotte importanti novità nel primo periodo del co. 1 dell'art. 2 del DLgs. 81/2015** ed, in particolare: i) **la parola "esclusivamente" è stata sostituita con "prevalentemente"**. Conseguentemente **rientrano nelle collaborazioni**

---

C&P ACCOUNT MANAGEMENT – STUDIO ASSOCIATO COMMERCIALE TRIBUTARIO

Via Sabotino 46- 00195 Roma (Rm) - Tel. 06/97274634 Fax. 06/97274651  
Via Orazio Coccanari, 45/47 - 00011 Tivoli (Rm) -Tel. 0774/533997- 0774/552218 Fax. 0774/509476  
Via Consalvo da Cordova, 15 - 76121 Barletta (Bt) - Tel: 0883/825314 Fax: 0883/825310  
Via Singen, 20 - 00040 Pomezia (Rm) - Tel: 06/91802320 - Fax 06/91802320  
Via Maria Puteolana, 7 - 80078 Pozzuoli (Na) - Tel: 081/5268374  
E-mail: segreteria.roma@cpaccountmanagement.it  
E-mail: segreteria.tivoli@cpaccountmanagement.it  
E-mail: segreteria.barletta@cpaccountmanagement.it  
E-mail: segreteria.pomezia@cpaccountmanagement.it  
E-mail: segreteria.pozzuoli@cpaccountmanagement.it

**organizzate dal committente anche le prestazioni in cui il collaboratore si avvalga occasionalmente di ausiliari o sostituti;** ii) è stata eliminata la previsione per cui per applicare le disposizioni sul lavoro subordinato è necessario che le modalità di esecuzione della prestazione siano organizzate dal committente **"anche con riferimento ai tempi e al luogo di lavoro"**. Tra le tutele minime, normate all'interno del nuovo Capo V-bis del D.Lgs 81/2015, riconosciute ai *riders* che **prestano la loro attività in modo** autonomo, si segnalano le seguenti: i) l'art. 47-ter prevede **la forma scritta del contratto** e che il lavoratore riceva ogni informazione utile per la tutela dei suoi interessi e diritti e della sua sicurezza; ii) l'art. 47-quater **attribuisce ai contratti sottoscritti dalle OO.SS.** comparativamente più rappresentative **la possibilità di definire i criteri per determinare il compenso**. In mancanza di detti accordi, è vietato retribuire il lavoratore in base alle consegne effettuate, dovendo essere garantito un compenso minimo orario; iii) l'art. 47-quinques **vieta l'esclusione dalla piattaforma** e le riduzioni delle occasioni di lavoro **per mancata accettazione della chiamata;** iv) l'art. 47-sexies prevede che i **dati dei lavoratori siano trattati in conformità al Regolamento 2016/679/UE;** v) l'art. 47-septies **estende ai rider autonomi la copertura assicurativa INAIL.**

## Premessa

Il DL 3.9.2019 n. 101, recante disposizioni urgenti per la **tutela del lavoro e per la risoluzione di crisi aziendali**, in vigore dal 5.9.2019, è **stato convertito** con modificazioni dalla L. 2.11.2019 n. 128, pubblicata sulla G.U. 2.11.2019 n. 257 ed **in vigore dal 3.11.2019.**

## Osserva

Il DL 128/2019 prevede alcune **tutele minime a beneficio di quei rider che continuano ad essere esclusi dall'applicazione delle regole sul lavoro subordinato**, perché prestano la loro attività in modo autonomo: **tali soggetti saranno un numero ridotto**, tenuto conto dell'ampliamento del concetto di collaborazione organizzata dal committente a seguito delle modifiche all'art. 2 del DLgs. 81/2015 **introdotte dal medesimo provvedimento legislativo.**

Di seguito sono riepilogate **le principali modifiche**, introdotte dall'art. 1 del DL convertito, al **DLgs.81/2015.**

---

C&P ACCOUNT MANAGEMENT – STUDIO ASSOCIATO COMMERCIALE TRIBUTARIO

Via Sabotino 46- 00195 Roma (Rm) - Tel. 06/97274634 Fax. 06/97274651

Via Orazio Coccanari, 45/47 - 00011 Tivoli (Rm) -Tel. 0774/533997- 0774/552218 Fax. 0774/509476

Via Consalvo da Cordova,15 - 76121 Barletta (Bt) - Tel: 0883/825314 Fax: 0883/825310

Via Singen, 20 - 00040 Pomezia (Rm) - Tel: 06/91802320 - Fax 06/91802320

Via Maria Puteolana, 7 - 80078 Pozzuoli (Na) - Tel: 081/5268374

E-mail: [segreteria.roma@cpaccountmanagement.it](mailto:segreteria.roma@cpaccountmanagement.it)

E-mail: [segreteria.tivoli@cpaccountmanagement.it](mailto:segreteria.tivoli@cpaccountmanagement.it)

E-mail: [segreteria.barletta@cpaccountmanagement.it](mailto:segreteria.barletta@cpaccountmanagement.it)

E-mail: [segreteria.pomezia@cpaccountmanagement.it](mailto:segreteria.pomezia@cpaccountmanagement.it)

E-mail: [segreteria.pozzuoli@cpaccountmanagement.it](mailto:segreteria.pozzuoli@cpaccountmanagement.it)

## Estensione del concetto di collaborazione organizzata dal committente

Per quanto concerne le **collaborazioni organizzate dal committente**, disciplinate dall'art. 2 del DLgs. 81/2015:

- è rimasta ferma **l'introduzione della previsione per cui la norma si applica "anche qualora le modalità di esecuzione della prestazione siano organizzate mediante piattaforme anche digitali"**, come già previsto dal testo originario del DL 101/2019;
- nel primo periodo del co. 1 **la parola "esclusivamente" è stata sostituita con "prevalentemente"** ed è stata eliminata la previsione secondo cui, per applicare le disposizioni sul lavoro subordinato, è necessario che le modalità di esecuzione della prestazione siano organizzate dal committente *"anche con riferimento ai tempi e al luogo di lavoro"*.

### Osserva

**Tali modifiche sono destinate ad ampliare il novero delle collaborazioni** disciplinate dalle norme sul lavoro dipendente, non solo in riferimento ai lavoratori delle piattaforme digitali, **ma con riguardo a tutte le collaborazioni.**

L'art. 2 citato, quindi, risulta oggi così formulato: ***"A far data dal 1° gennaio 2016, si applica la disciplina del rapporto di lavoro subordinato anche ai rapporti di collaborazione che si concretano in prestazioni di lavoro prevalentemente personali, continuative e le cui modalità di esecuzione sono organizzate dal committente. Le disposizioni di cui al presente comma si applicano anche qualora le modalità di esecuzione della prestazione siano organizzate mediante piattaforme anche digitali"***.

## Rider autonomi

La L. 128/2019 prevede alcune **tutele minime a beneficio dei rider** che continuano ad essere esclusi dall'applicazione delle regole sul lavoro subordinato, **poiché prestano la loro attività in modo autonomo**, per effetto dell'inserimento del Capo V-bis nel DLgs. 81/2015.

### Osserva

Si tratta, precisamente, dei "*lavoratori autonomi che svolgono attività di consegna di beni per conto altrui, in ambito urbano e con l'ausilio di velocipedi o veicoli a motore di cui all'articolo 47, comma 2, lettera a), del codice della strada, di cui al decreto legislativo 30 aprile 1992, n. 285, attraverso piattaforme anche digitali*".

Nello specifico:

- all'art. 47-ter si prevede che il **contratto di lavoro sia stipulato in forma scritta ai fini probatori** e che i lavoratori ricevano **ogni informazione utile per la tutela dei loro interessi**, dei loro diritti e della loro sicurezza.

### Osserva

**In caso di violazione degli obblighi di forma e di informazione** è prevista l'applicazione dell'art. 4 del DLgs. 152/97, con **diritto del lavoratore a percepire un'indennità risarcitoria** fino ad un massimo parametrato ai compensi percepiti nell'ultimo anno di attività e valutazione del comportamento come elemento di prova delle condizioni effettivamente applicate al rapporto e delle connesse lesioni dei diritti previsti dal DL 101/2019;

- l'art. 47-quater attribuisce alla **contrattazione collettiva**, sottoscritta dalle organizzazioni sindacali e datoriali comparativamente più rappresentative a livello nazionale, **la possibilità di definire i criteri di determinazione del compenso**, tenuto conto delle modalità di svolgimento della prestazione e dell'organizzazione del committente.

---

C&P ACCOUNT MANAGEMENT – STUDIO ASSOCIATO COMMERCIALE TRIBUTARIO

Via Sabotino 46- 00195 Roma (Rm) - Tel. 06/97274634 Fax. 06/97274651

Via Orazio Coccanari, 45/47 - 00011 Tivoli (Rm) -Tel. 0774/533997- 0774/552218 Fax. 0774/509476

Via Consalvo da Cordova,15 - 76121 Barletta (Bt) - Tel: 0883/825314 Fax: 0883/825310

Via Singen, 20 - 00040 Pomezia (Rm) - Tel: 06/91802320 - Fax 06/91802320

Via Maria Puteolana, 7 - 80078 Pozzuoli (Na) - Tel: 081/5268374

E-mail: [segreteria.roma@cpaccountmanagement.it](mailto:segreteria.roma@cpaccountmanagement.it)

E-mail: [segreteria.tivoli@cpaccountmanagement.it](mailto:segreteria.tivoli@cpaccountmanagement.it)

E-mail: [segreteria.barletta@cpaccountmanagement.it](mailto:segreteria.barletta@cpaccountmanagement.it)

E-mail: [segreteria.pomezia@cpaccountmanagement.it](mailto:segreteria.pomezia@cpaccountmanagement.it)

E-mail: [segreteria.pozzuoli@cpaccountmanagement.it](mailto:segreteria.pozzuoli@cpaccountmanagement.it)

**In mancanza di tali accordi, i lavoratori non possono comunque essere retribuiti in base alle consegne effettuate, dovendo essere garantito un compenso minimo orario parametrato ai minimi tabellari previsti dalla contrattazione collettiva per i lavoratori subordinati di settori affini. Viene, poi, garantita un'indennità integrativa non inferiore al 10% in caso di lavoro notturno, durante le festività o in condizioni meteorologiche sfavorevoli. Tale articolo si applicherà decorsi 12 mesi dalla data di entrata in vigore della legge di conversione;**

- l'art. 47-quinques estende **ai rider autonomi l'applicazione della disciplina antidiscriminatoria e di quella a tutela della libertà** e dignità del lavoratore subordinato, precisando che sono vietati l'esclusione dalla piattaforma e le riduzioni delle occasioni di lavoro in caso di mancata accettazione della prestazione;
- l'art. 47-sexies prevede che i **dati personali dei rider autonomi siano trattati in conformità alle disposizioni del Regolamento 2016/679/UE** e del DLgs. 196/2003;
- l'art. 47-septies **estende a tali lavoratori la copertura assicurativa INAIL** contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali (tale disposizione **entrerà in vigore decorsi 90 giorni dalla data di entrata in vigore della legge di conversione**).

*Lo Studio rimane a disposizione per ogni ulteriore chiarimento e approfondimento di Vostro interesse.*

Cordiali saluti

---

---

C&P ACCOUNT MANAGEMENT – STUDIO ASSOCIATO COMMERCIALE TRIBUTARIO

Via Sabotino 46- 00195 Roma (Rm) - Tel. 06/97274634 Fax. 06/97274651

Via Orazio Coccanari, 45/47 - 00011 Tivoli (Rm) -Tel. 0774/533997- 0774/552218 Fax. 0774/509476

Via Consalvo da Cordova,15 - 76121 Barletta (Bt) - Tel: 0883/825314 Fax: 0883/825310

Via Singen, 20 - 00040 Pomezia (Rm) - Tel: 06/91802320 - Fax 06/91802320

Via Maria Puteolana, 7 - 80078 Pozzuoli (Na) - Tel: 081/5268374

E-mail: [segreteria.roma@cpaccountmanagement.it](mailto:segreteria.roma@cpaccountmanagement.it)

E-mail: [segreteria.tivoli@cpaccountmanagement.it](mailto:segreteria.tivoli@cpaccountmanagement.it)

E-mail: [segreteria.barletta@cpaccountmanagement.it](mailto:segreteria.barletta@cpaccountmanagement.it)

E-mail: [segreteria.pomezia@cpaccountmanagement.it](mailto:segreteria.pomezia@cpaccountmanagement.it)

E-mail: [segreteria.pozzuoli@cpaccountmanagement.it](mailto:segreteria.pozzuoli@cpaccountmanagement.it)