



*C&P Account Management*  
*Studio Associato Commerciale Tributario*

Via Sabotino 46- 00195 Roma (Rm) - Tel. 06/97274634 Fax. 06/97274651  
Via Orazio Coccinari, 45/47 - 00011 Tivoli (Rm) - Tel. 0774/533997- 0774/552218 Fax. 0774/509476  
Via Consalvo da Cordova, 15 - 76121 Barletta (Bt) - Tel: 0883/825314 Fax: 0883/825310  
Via Singen, 20 - 00040 Pomezia (Rm) - Tel: 06/91802320 - Fax 06/91802320  
Via Maria Puteolana, 7 - 80078 Pozzuoli (Na) - Tel: 081/5268374  
E-mail: segreteria.roma@cpaccountmanagement.it  
E-mail: segreteria.tivoli@cpaccountmanagement.it  
E-mail: segreteria.barletta@cpaccountmanagement.it  
E-mail: segreteria.pomezia@cpaccountmanagement.it  
E-mail: segreteria.pozzuoli@cpaccountmanagement.it

*Ai gentili clienti e Loro Sedi*

## Incentivi per l'assunzione di lavoratori over 50

Gentile cliente, con la presente desideriamo informarLa che l'art. 4 co. 8 della L. 28.6.2012 n. 92 riconosce a **coloro che assumono con contratto di lavoro dipendente**, a tempo determinato anche in somministrazione, **lavoratori di età non inferiore a 50 anni e disoccupati da oltre 12 mesi**, una **riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro per una durata di 12 mesi**. **Se il contratto viene trasformato a tempo indeterminato**, la **riduzione dei contributi si prolunga fino al diciottesimo mese** dalla originaria data di assunzione con contratto a termine. Invece, se **l'assunzione è effettuata con contratto di lavoro a tempo indeterminato**, la riduzione dei contributi **spetta per un periodo di 18 mesi dalla data di assunzione**. **Ai fini della determinazione del diritto agli incentivi e della loro durata: i) si cumulano i periodi in cui il lavoratore ha prestato l'attività in favore dello stesso soggetto**, a titolo di lavoro subordinato o somministrato; **ii) non si cumulano le prestazioni in somministrazione effettuate dallo stesso lavoratore nei confronti di diversi utilizzatori**, anche se fornite dalla medesima agenzia di somministrazione di lavoro, **salvo che tra gli utilizzatori ricorrano assetti proprietari sostanzialmente coincidenti** ovvero intercorrano rapporti di collegamento o controllo. Si rammenta, infine, che per aver diritto all'agevolazione **il**

---

C&P ACCOUNT MANAGEMENT – STUDIO ASSOCIATO COMMERCIALE TRIBUTARIO

Via Sabotino 46- 00195 Roma (Rm) - Tel. 06/97274634 Fax. 06/97274651  
Via Orazio Coccinari, 45/47 - 00011 Tivoli (Rm) -Tel. 0774/533997- 0774/552218 Fax. 0774/509476  
Via Consalvo da Cordova, 15 - 76121 Barletta (Bt) - Tel: 0883/825314 Fax: 0883/825310  
Via Singen, 20 - 00040 Pomezia (Rm) - Tel: 06/91802320 - Fax 06/91802320  
Via Maria Puteolana, 7 - 80078 Pozzuoli (Na) - Tel: 081/5268374  
E-mail: segreteria.roma@cpaccountmanagement.it  
E-mail: segreteria.tivoli@cpaccountmanagement.it  
E-mail: segreteria.barletta@cpaccountmanagement.it  
E-mail: segreteria.pomezia@cpaccountmanagement.it  
E-mail: segreteria.pozzuoli@cpaccountmanagement.it

**datore di lavoro deve rispettare il requisito della regolarità contributiva** ex art. 1 co. 1175 e 1176 della L. 296/2006, **nonché i principi generali sanciti dall'art. 31 del DLgs. 14.9.2015 n. 150** e le ulteriori disposizioni a tal fine previste, come di seguito riepilogate.

### **Premessa**

L'art. 4 co. 8 della L. 92/2012 riconosce **una riduzione contributiva a tutti i datori di lavoro** (fatta eccezione per i datori di lavoro domestico) che, senza esservi tenuti, **assumono lavoratori o lavoratrici:**

- **con almeno 50 anni di età;**
- **disoccupati con uno stato di inattività lavorativa di almeno 12 mesi (da almeno 13 mesi), dichiarata al centro per l'impiego competente per domicilio,** con contestuale sottoscrizione della dichiarazione di immediata disponibilità al lavoro c.d. "DID".

Tali lavoratori rientrano tra i **"lavoratori molto svantaggiati"** di cui al **DM 17.10.2017**. Si rammenta che, **appartengono alla categoria dei lavoratori molto svantaggiati i soggetti che sono privi da almeno 24 mesi di un impiego regolarmente retribuito** oppure i **lavoratori appartenenti alle categorie "svantaggiate" che siano privi di un impiego retribuito da 12 mesi.**

### **Osserva**

Si rammenta che, **rientrano nella categoria dei lavoratori svantaggiati,** secondo il decreto, **i soggetti che soddisfano,** alternativamente, **una delle seguenti condizioni:**

- a) **non avere un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi,** ovvero coloro che negli ultimi sei mesi non abbiano prestato attività riconducibile a un rapporto di lavoro subordinato della durata di almeno sei mesi, nonché coloro che negli ultimi sei mesi hanno svolto attività lavorativa in forma autonoma o parasubordinata dalla quale derivi un reddito che corrisponde a un'imposta lorda pari o inferiore alle detrazioni spettanti ex art. 13 TUIR;
- b) avere **un'età compresa tra i 15 e i 24 anni;**
- c) **non possedere un diploma di scuola media superiore o professionale** (livello ISCED 3) o aver completato la formazione a tempo pieno da non più di due anni e non avere ancora ottenuto il primo impiego regolarmente retribuito, ovvero coloro che non hanno conseguito un diploma di istruzione secondaria superiore o una qualifica o un diploma di istruzione e formazione

---

**C&P ACCOUNT MANAGEMENT – STUDIO ASSOCIATO COMMERCIALE TRIBUTARIO**

*Via Sabotino 46- 00195 Roma (Rm) - Tel. 06/97274634 Fax. 06/97274651*

*Via Orazio Coccanari, 45/47 - 00011 Tivoli (Rm) - Tel. 0774/533997- 0774/552218 Fax. 0774/509476*

*Via Consalvo da Cordova, 15 - 76121 Barletta (Bt) - Tel: 0883/825314 Fax: 0883/825310*

*Via Singen, 20 - 00040 Pomezia (Rm) - Tel: 06/91802320 - Fax 06/91802320*

*Via Maria Puteolana, 7 - 80078 Pozzuoli (Na) - Tel: 081/5268374*

*E-mail: [segreteria.roma@cpaccountmanagement.it](mailto:segreteria.roma@cpaccountmanagement.it)*

*E-mail: [segreteria.tivoli@cpaccountmanagement.it](mailto:segreteria.tivoli@cpaccountmanagement.it)*

*E-mail: [segreteria.barletta@cpaccountmanagement.it](mailto:segreteria.barletta@cpaccountmanagement.it)*

*E-mail: [segreteria.pomezia@cpaccountmanagement.it](mailto:segreteria.pomezia@cpaccountmanagement.it)*

*E-mail: [segreteria.pozzuoli@cpaccountmanagement.it](mailto:segreteria.pozzuoli@cpaccountmanagement.it)*

professionale rientranti nel terzo livello della classificazione internazionale sui livelli di istruzione, nonché coloro che hanno conseguito una delle suddette qualificazioni da non più di due anni e non hanno avuto un primo impiego regolarmente retribuito come definito alla lettera a) ;

- d) **aver superato i 50 anni di età** (ovvero coloro che hanno compiuto 50 anni di età);
- e) **essere un adulto che vive solo con una o più persone a carico**, ovvero coloro che hanno compiuto 25 anni di età e sostengono da soli il nucleo familiare in quanti aventi una o più persone a carico (ex art. 12 TUIR);
- f) **essere occupato in professioni o settori caratterizzati da un tasso di disparità uomo-donna che supera almeno del 25%** la disparità media uomo-donna in tutti i settori economici, se il lavoratore interessato appartiene al genere sottorappresentato, ovvero coloro che sono occupati nei settori e nelle professioni caratterizzati da un tasso di disparità uomo-donna che supera almeno del 25 per cento la disparità media uomo-donna, annualmente individuati dal decreto emanato ai sensi dell'articolo unico del decreto 16 aprile 2013, attuativo dell'articolo 4, comma 11, della legge 28 giugno 2012, n. 92 e che appartengono al genere sottorappresentato;
- g) **appartenere a una minoranza etnica di uno Stato membro UE** e avere la necessità di migliorare la propria formazione linguistica e professionale o la propria esperienza lavorativa per aumentare le prospettive di accesso ad un'occupazione stabile.

### Tipologia di assunzioni interessate

**Il beneficio**, che interessa le assunzioni effettuate a decorrere dall'1.1.2013 dai soli datori di lavoro del settore privato, anche a scopo di somministrazione, **spetta in caso di assunzione con contratto sia full-time che part-time** (art. 4 co. 8 - 11 della L. 28.6.2012 n. 92):

- a **tempo indeterminato**;
- a **tempo determinato**;
- **trasformazione a tempo indeterminato** di un precedente rapporto agevolato;
- **assunzione a scopo di somministrazione** (l'incentivo spetta all'agenzia di somministrazione, anche quando il lavoratore sia in attesa di assegnazione, nel qual caso la riduzione viene calcolata in relazione ai contributi dovuti sull'indennità di disponibilità).

### Osserva

**L'incentivo spetta anche per i rapporti di lavoro subordinato** instaurati in attuazione del vincolo associativo stretto con una cooperativa di lavoro (L. 3.4.2001 n. 142). **L'incentivo non**

C&P ACCOUNT MANAGEMENT – STUDIO ASSOCIATO COMMERCIALE TRIBUTARIO

*Via Sabotino 46- 00195 Roma (Rm) - Tel. 06/97274634 Fax. 06/97274651*

*Via Orazio Coccianari, 45/47 - 00011 Tivoli (Rm) - Tel. 0774/533997- 0774/552218 Fax. 0774/509476*

*Via Consalvo da Cordova, 15 - 76121 Barletta (Bt) - Tel: 0883/825314 Fax: 0883/825310*

*Via Singen, 20 - 00040 Pomezia (Rm) - Tel: 06/91802320 - Fax 06/91802320*

*Via Maria Puteolana, 7 - 80078 Pozzuoli (Na) - Tel: 081/5268374*

*E-mail: [segreteria.roma@cpaccountmanagement.it](mailto:segreteria.roma@cpaccountmanagement.it)*

*E-mail: [segreteria.tivoli@cpaccountmanagement.it](mailto:segreteria.tivoli@cpaccountmanagement.it)*

*E-mail: [segreteria.barletta@cpaccountmanagement.it](mailto:segreteria.barletta@cpaccountmanagement.it)*

*E-mail: [segreteria.pomezia@cpaccountmanagement.it](mailto:segreteria.pomezia@cpaccountmanagement.it)*

*E-mail: [segreteria.pozzuoli@cpaccountmanagement.it](mailto:segreteria.pozzuoli@cpaccountmanagement.it)*

**spetta per i rapporti di lavoro domestico**, intermittente, ripartito e accessorio.

<b>CASI PARTICOLARI</b>	
<b>Portabilità dell'incentivo</b>	L'incentivo può spettare anche nell'ipotesi in cui, dopo un primo rapporto agevolato a tempo determinato, <b>venga effettuata</b> , con soluzione di continuità, <b>una nuova assunzione</b> , a tempo determinato o indeterminato, <b>dell'ex dipendente qualora lo stesso abbia mantenuto l'anzianità di disoccupazione superiore a 12 mesi</b> . In tale ipotesi l'incentivo spetta per il periodo residuo rispetto a quanto già goduto precedentemente.
<b>Assetti proprietari coincidenti</b>	In caso di assunzione effettuata da un datore di lavoro che presenti assetti proprietari sostanzialmente coincidenti con quelli di chi, a titolo di lavoro subordinato o somministrato, abbia già goduto dell'incentivo, <b>spetta solamente la parte residua di incentivo</b> .
<b>Collegamento tra datori di lavoro</b>	Nei casi in cui intercorra un rapporto di collegamento o controllo tra il datore di lavoro che assume e il precedente datore di lavoro ovvero il precedente utilizzatore, <b>spetta solamente la parte residua di incentivo</b> .
<b>Più periodi di disoccupazione</b>	<b>Nessuna riduzione deve essere operata in relazione a precedenti rapporti agevolati, se nel frattempo il lavoratore abbia cessato di essere disoccupato</b> e poi sia tornato ad esserlo, maturando da zero un nuovo periodo di disoccupazione superiore a 12 mesi.
<b>Lavoratore ex somministrato</b>	Nelle ipotesi in cui il <b>lavoratore viene prima somministrato a tempo determinato, e poi venga assunto</b> alle dirette dipendenze dell'ex utilizzatore, <b>spetta l'incentivo residuo</b> , a prescindere dall'anzianità di disoccupazione posseduta dal lavoratore al momento dell'assunzione diretta, a condizione che l'assunzione diretta sia effettuata senza soluzione di continuità rispetto all'utilizzazione indiretta ed entro la scadenza dell'incentivo, computata rispetto alla situazione dell'ex utilizzatore.

### **Tipologia e misura dell'incentivo**

L'agevolazione all'assunzione **consiste in una riduzione del 50% sui contributi** (INPS E INAIL) a carico del datore lavoro per:

- **18 mesi in caso di assunzione a tempo indeterminato;**
- **12 mesi in caso di assunzione a tempo determinato;**

---

**C&P ACCOUNT MANAGEMENT – STUDIO ASSOCIATO COMMERCIALE TRIBUTARIO**

*Via Sabotino 46- 00195 Roma (Rm) - Tel. 06/97274634 Fax. 06/97274651*

*Via Orazio Coccanari, 45/47 - 00011 Tivoli (Rm) - Tel. 0774/533997- 0774/552218 Fax. 0774/509476*

*Via Consalvo da Cordova, 15 - 76121 Barletta (Bt) - Tel: 0883/825314 Fax: 0883/825310*

*Via Singen, 20 - 00040 Pomezia (Rm) - Tel: 06/91802320 - Fax 06/91802320*

*Via Maria Puteolana, 7 - 80078 Pozzuoli (Na) - Tel: 081/5268374*

*E-mail: [segreteria.roma@cpaccountmanagement.it](mailto:segreteria.roma@cpaccountmanagement.it)*

*E-mail: [segreteria.tivoli@cpaccountmanagement.it](mailto:segreteria.tivoli@cpaccountmanagement.it)*

*E-mail: [segreteria.barletta@cpaccountmanagement.it](mailto:segreteria.barletta@cpaccountmanagement.it)*

*E-mail: [segreteria.pomezia@cpaccountmanagement.it](mailto:segreteria.pomezia@cpaccountmanagement.it)*

*E-mail: [segreteria.pozzuoli@cpaccountmanagement.it](mailto:segreteria.pozzuoli@cpaccountmanagement.it)*

- **complessivi 18 mesi in caso di trasformazione** di un contratto **da tempo determinato a indeterminato** che intervenga entro la scadenza del beneficio (entro i primi 12 mesi);
- in caso di **proroga del rapporto effettuata in conformità alla disciplina del rapporto a tempo determinato**, fino al limite complessivo di 12 mesi.

## Osserva

Ai fini della **determinazione del diritto agli incentivi e della loro durata**:

- ✓ **si cumulano i periodi in cui il lavoratore ha prestato l'attività in favore dello stesso soggetto**, a titolo di lavoro subordinato o somministrato;
- ✓ **non si cumulano le prestazioni in somministrazione effettuate dallo stesso lavoratore nei confronti di diversi utilizzatori**, anche se fornite dalla medesima agenzia di somministrazione di lavoro, salvo che tra gli utilizzatori ricorrano assetti proprietari sostanzialmente coincidenti ovvero intercorrano rapporti di collegamento o controllo.

### Requisiti e condizioni richieste

Per aver diritto all'agevolazione **il datore di lavoro deve rispettare il requisito della regolarità contributiva** ex art. 1 co. 1175 e 1176 della L. 296/2006, **nonché i principi generali sanciti dall'art. 31 del DLgs. 14.9.2015 n. 150** e le ulteriori disposizioni a tal fine previste, come di seguito riepilogate. In pratica, **l'incentivo spetta al datore di lavoro solo se l'assunzione realizza un incremento netto del numero dei lavoratori dipendenti rispetto alla media dei 12 mesi precedenti** e solo in presenza dei seguenti requisiti:

- ✓ **regolarità negli adempimenti contributivi**;
- ✓ osservanza delle norme poste a **tutela delle condizioni di lavoro**;
- ✓ **rispetto degli accordi e contratti collettivi nazionali**, regionali e aziendali stipulati con le organizzazioni sindacali più rappresentative sul piano nazionale;
- ✓ l'assunzione **non riguardi un rapporto di lavoro domestico** o intermittente;
- ✓ l'assunzione **non riguardi l'attuazione di un obbligo preesistente**;
- ✓ l'assunzione **non violi il diritto di precedenza** alla riassunzione di un altro lavoratore;
- ✓ il datore di lavoro **non abbia in atto sospensioni dal lavoro per crisi** o riorganizzazione aziendale, salvo il caso che l'assunzione sia finalizzata all'acquisizione di professionalità sostanzialmente diverse da quelle dei lavoratori sospesi.

---

C&P ACCOUNT MANAGEMENT – STUDIO ASSOCIATO COMMERCIALE TRIBUTARIO

*Via Sabotino 46- 00195 Roma (Rm) - Tel. 06/97274634 Fax. 06/97274651*

*Via Orazio Coccanari, 45/47 - 00011 Tivoli (Rm) -Tel. 0774/533997- 0774/552218 Fax. 0774/509476*

*Via Consalvo da Cordova,15 – 76121 Barletta (Bt) – Tel: 0883/825314 Fax: 0883/825310*

*Via Singen, 20 - 00040 Pomezia (Rm) - Tel: 06/91802320 – Fax 06/91802320*

*Via Maria Puteolana, 7 – 80078 Pozzuoli (Na) - Tel: 081/5268374*

*E-mail: [segreteria.roma@cpaccountmanagement.it](mailto:segreteria.roma@cpaccountmanagement.it)*

*E-mail: [segreteria.tivoli@cpaccountmanagement.it](mailto:segreteria.tivoli@cpaccountmanagement.it)*

*E-mail: [segreteria.barletta@cpaccountmanagement.it](mailto:segreteria.barletta@cpaccountmanagement.it)*

*E-mail: [segreteria.pomezia@cpaccountmanagement.it](mailto:segreteria.pomezia@cpaccountmanagement.it)*

*E-mail: [segreteria.pozzuoli@cpaccountmanagement.it](mailto:segreteria.pozzuoli@cpaccountmanagement.it)*

## Adempimenti operativi

**Il datore di lavoro deve obbligatoriamente inoltrare apposita comunicazione all'INPS utilizzando il modulo di istanza on-line "92-2012", presente nel "Cassetto previdenziale aziende". Una volta acquisita la comunicazione, l'Istituto assegna il codice di autorizzazione "2H".**

### Osserva

Nel flusso UniEmens la **presenza di tali assunzioni agevolate è segnalata attraverso la valorizzazione**, nell'elemento individuale "TipoContribuzione", del codice "55" **che assume il significato di "lavoratore assunto ai sensi dell'art. 4 co. 8 - 11 della L. 92/2012"** (circ. INPS 24.7.2013 n. 111).

Relativamente all'INAIL, **il diritto alla riduzione del 50% dei premi è segnalato indicando l'importo delle retribuzioni parzialmente esenti con il codice H,I,J,K,L,M** a seconda si tratti di assunzione a termine, trasformazione, proroga o assunzione a tempo indeterminato (H,I,K) o proroga o trasformazione di un contratto a termine di lavoratore assunto in precedenza, prima del compimento del cinquantesimo anno di età (L,M) (nota INAIL 14.2.2014 n. 1147).

### Osserva

I datori di lavoro che **impiegano lavoratori dello spettacolo e dello sport professionistico** (ex Enpals) valorizzano il campo "codice agevolazione", afferenti ai dati individuali del lavoratore, **con il codice "LA"**.

*Lo Studio rimane a disposizione per ogni ulteriore chiarimento e approfondimento di Vostro interesse.*

Cordiali saluti

---

C&P ACCOUNT MANAGEMENT – STUDIO ASSOCIATO COMMERCIALE TRIBUTARIO

Via Sabotino 46- 00195 Roma (Rm) - Tel. 06/97274634 Fax. 06/97274651

Via Orazio Coccanari, 45/47 - 00011 Tivoli (Rm) - Tel. 0774/533997- 0774/552218 Fax. 0774/509476

Via Consalvo da Cordova, 15 - 76121 Barletta (Bt) - Tel: 0883/825314 Fax: 0883/825310

Via Singen, 20 - 00040 Pomezia (Rm) - Tel: 06/91802320 - Fax 06/91802320

Via Maria Puteolana, 7 - 80078 Pozzuoli (Na) - Tel: 081/5268374

E-mail: [segreteria.roma@cpaccountmanagement.it](mailto:segreteria.roma@cpaccountmanagement.it)

E-mail: [segreteria.tivoli@cpaccountmanagement.it](mailto:segreteria.tivoli@cpaccountmanagement.it)

E-mail: [segreteria.barletta@cpaccountmanagement.it](mailto:segreteria.barletta@cpaccountmanagement.it)

E-mail: [segreteria.pomezia@cpaccountmanagement.it](mailto:segreteria.pomezia@cpaccountmanagement.it)

E-mail: [segreteria.pozzuoli@cpaccountmanagement.it](mailto:segreteria.pozzuoli@cpaccountmanagement.it)